

DEVELOPPER SON LEADERSHIP

Durée :

2 jours / 14 h.

Public :

Managers, cadres,
débutants ou confirmés
souhaitant développer leur
vision et la faire partager

Pré-requis :

Aucun

Sanction de la formation :

Attestation de formation

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- **Valoriser leurs qualités personnelles**
- **Accroître leur autorité naturelle pour mieux mobiliser les équipes**
- **Faire adhérer en communiquant efficacement leur vision**
- **S'affirmer positivement**
- **Développer la dimension collective « Avancer ensemble »**

Contenu pédagogique :

Leadership : Approche et enjeux

Qu'est-ce que le leadership ?

Les divers styles de leadership

Leadership et management

En quoi le leadership est-il une réponse à l'environnement actuel des entreprises et des équipes ?

Connaitre son profil de leader

Analyse du diagnostic préalable : Identifier ses comportements naturels en situation normale / en situation de stress

Cerner ses talents et son potentiel leader

Mettre en cohérence son système de valeurs avec son propre style de leadership.

S'affirmer positivement dans son rôle de leader

Identifier et s'adapter aux différents types de comportement (Agressivité, manipulation, fuite, passivité...)

Développer bonnes pratiques des leaders : Ecoute active, empathie, confiance en soi, assertivité...

Mettre son leadership au service de l'équipe

Connaitre et utiliser les leviers de motivation

Créer les conditions favorables à l'expression de chacun

Communiquer pour être compris et mobiliser

Savoir repérer les freins et les alliés

S'affirmer en tant que leader : Convaincre et non vaincre

Anticiper et faire face aux critiques et savoir dire non

Se positionner en tant que ressource

Savoir innover : Les techniques de créativité pour construire avec son équipe

Conduire et faire vivre le projet

Elaborer son plan personnel de progrès

Clarifier ses leviers d'action individuels et collectifs

Maîtrise du PMI (16 points du leadership)

LES + de cette formation :

Formation développée avec l'outil MBTI qui permet aux participants de travailler leur approche du management de manière individualisée.
L'accent est mis sur :

- Les ressources des participants plutôt que sur leurs problèmes
- Les recherches de solutions de manière personnalisée
- Les capacités de changement, les compétences et les réussites
- Une vision et une approche positives des personnes et des situations.

Démarche et méthodes pédagogiques :

- Démarche **active, centrée sur l'apprenant qui « agit »**.
- Méthodes :
 - **Participative**, basée sur le questionnement des participants
 - **Active**, fait appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des apprenants.

Techniques et outils :

Alternance des techniques suivantes :
Analyse de pratique, brefs exposés, simulation, Questionnaires, résolution de problèmes, brainstorming...

Remise d'un support pédagogique

Modalités d'évaluation :

- Evaluation formative en cours de module
- Evaluation des acquis et de la satisfaction, à chaud
- Evaluation à froid sous 4 mois