

LEAN CHANGEMENT

Eloge d'une frugalité efficace pour l'entreprise, confortable et rassurante pour les salariés

Durée :

1jour (7h)

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- **Identifier les apports du Lean en terme de la valeur ajoutée à tout ce qui relève de bonne pratique et de bon usage en entreprise (chasse aux gaspillages, ...)**
- **Appliquer les outils possibles à son activité**
- **Développer de l'agilité relationnelle pour sensibiliser et donner envie d'utiliser ces outils**

Public :

Toute population de type manager, chef d'équipe ou coordinateur

Pas de pré requis

Contenu pédagogique :

Contexte perspectives et enjeux de la suite de l'année 2020

Quel contexte général pour vous ?

De ce fait beaucoup d'interlocuteurs à gérer

Croissance de l'univers numérique

Lean changement et business sont très liés

Conséquence : les enjeux de ce jour

Particularités

Réactions prévisibles des salariés pour les mois qui suivent

Rechercher la valeur maximale au cout le + bas, éviter les fuites de valeur, être attentif au sens que le confort du salarié prend en ce moment

Des pistes des idées des exemples

Comment faire pour gérer ces différentes sources de valeur ?

Prérequis :

Aucun

Les outils revisités

Valeur client aval et client final,

Réduction des gaspillages,

Travail spécifique sur les processus via un SIPOC particulier,

Cartographie de la chaîne de valeur (VSM),

Management visuel, 5S, résolution de problèmes

Sanction de la formation :

Attestation de formation

Mise en perspective

Découvrir qui sont les acteurs les + porteurs de Lean IT en ce moment

Les paramètres humains sont de + en + importants

Rendre étapes et chemin bien visuels

Découvrir les gisements de valeur les + intéressants actuellement

Et pour finir bien penser à tous les liens à faire durant votre pratique

VALEUR AJOUTEE DE CE MODULE ET QUALITE DU FORMATEUR:

Le terme Lean (de l'anglais lean, « maigre », « sans gras », « dégraissé ») sert à qualifier une méthode qui se concentre sur la « gestion sans gaspillage », ou « gestion allégée » ou encore gestion « au plus juste ».

Ce module est issu de veille et de capitalisation terrain, enseigné par la formatrice en Mastere spécialisé. Il veut sensibiliser à la valeur générée par le couplage astucieux du meilleur de diverses méthodes. Le module est traité de manière personnalisée au contexte des participants et leur permet de confectionner un kit de sensibilisation et de pratique sur ces sujets.

Démarche et méthodes pédagogiques :

- Démarche **active, centrée sur l'apprenant qui « agit »**.
- Méthodes :
 - **participative**, basée sur le questionnement des participants
 - **active**, fait appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des apprenants.

Techniques et outils :

Alternance des techniques suivantes :
Brefs exposés, simulation, résolution de problèmes, brainstorming, quiz, exercices, situations professionnelles reconstituées, ...
Remise d'un support pédagogique individuel

Modalités d'évaluation :

- Evaluation formative séquencé, en cours de module
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction, à chaud
- Evaluation à froid (sous 3 à 4 mois)