

REPRISE EN MAIN POST CONFINEMENT vous coordonnez divers projets en parallèle, des idées pour optimiser leur supervision

Durée :

1jour (7h)

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

Repérer rôle clé du manager dans la performance des projets de son Service ou de sa Direction

Poser les exigences appropriées pour guider et jouer un rôle de ressource lors des réunions de suivi avec ses collaborateurs gestionnaires de projet

Contenu pédagogique :

Public :

Tout Directeur, Chef de service ou manager porteur de projets dans sa sphère de responsabilité

L'actualité en management par projet

Les métiers sont en mutation dans leur approche projet, voyons sur quoi ? Il est de plus en plus important de se comprendre sur l'essentiel

Cas pratique : (re) définir ce qui est à faire

Les fonctions intéressantes qui peuvent cette année 2020 générer de la valeur ajoutée

Ne lancer ou conserver que des projets dont la valeur est avérée, comment s'en assurer ?

Avoir la vision d'ensemble des domaines de connaissance projet

Identifier les 5 gestes-processus les plus importants en ce moment

Pour vous certains documents de la gestion de projet deviennent des documents clefs de supervision, auto audit

Prérequis :

Pratique de la gestion de projet

Cas pratique : L'apport d'expert du superviseur de projet

Les diverses facettes des exigences en projet de votre type

Comment gérer ces sujets avec une bonne vue d'ensemble, une approche particulière du WBS

Au final une hiérarchisation bien organisée, des responsabilités attribuées

Sur ces bases le calage des points clefs

Etre feroce sur l'arbitrage des modifications

La recherche d'optimisation des ressources (toutes, pas que humaines)

Sanction de la formation :

Attestation de formation

Sensibiliser aux pièges cachés de la gestion des coûts

Le processus de management des couts, 3 gestes indissociables

Éléments de couts estimés, Vision d'ensemble

Cas pratique :La gestion de l'avancement

La nécessaire mesure de la performance, mesurer aussi le degré d'implication

Conséquence sur le reporting

Conclusion

Mise en perspective, quelles actions réalistes pour vous ?

LES POINTS FORTS :

Travailler et réfléchir avec un consultant qui manage des projets de tous types et toutes tailles depuis 30 ans. L'occasion de s'équiper pour dynamiser et rendre plus agile son pilotage des divers projets.

- Démarche **active, centrée sur l'apprenant qui « agit »**.
- Méthodes :
 - **participative**, basée sur le questionnement des participants
 - **active**, fait appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des apprenants.

Alternance des techniques suivantes :
Brefs exposés, simulation, résolution de problèmes, brainstorming, quiz, exercices, situations professionnelles reconstituées, ...
Remise d'un support pédagogique individuel

Modalités d'évaluation :

- Evaluation formative séquencé, en cours de module
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction, à chaud
- Evaluation à froid (sous 3 à 4 mois)