

2 jours / 14 h.

**Objectifs pédagogiques :**

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- **Valoriser leurs qualités personnelles**
- **Accroître leur autorité naturelle pour mieux mobiliser les équipes**
- **Faire adhérer en communiquant efficacement leur vision**
- **S'affirmer positivement**
- **Développer la dimension collective «Avancer ensemble»**

**Public :**

Managers, cadres, débutants ou confirmés souhaitant développer leur vision et la faire partager

**Contenu pédagogique :**

**Leadership : Approche et enjeux**

Qu'est ce que le leadership ?  
Les divers styles de leadership  
Leadership et management  
En quoi le leadership est-il une réponse à l'environnement actuel des entreprises et des équipes ?

**Connaitre son profil de leader**

Analyse du diagnostic préalable : Identifier ses comportements naturels en situation normale / en situation de stress  
Cerner ses talents et son potentiel leader  
Mettre en cohérence son système de valeurs avec son propre style de leadership.

**S'affirmer positivement dans son rôle de leader**

Identifier et s'adapter aux différents types de comportement (Agressivité, manipulation, fuite, passivité...)  
Développer bonnes pratiques des leaders : Ecoute active, empathie, confiance en soi, assertivité...

**Mettre son leadership au service de l'équipe**

Connaitre et utiliser les leviers de motivation  
Créer les conditions favorables à l'expression de chacun  
Communiquer pour être compris et mobiliser  
Savoir repérer les freins et les alliés  
S'affirmer en tant que leader : Convaincre et non vaincre  
Anticiper et faire face aux critiques et savoir dire non  
Se positionner en tant que ressource  
Savoir innover : Les techniques de créativité pour construire avec son équipe  
Conduire et faire vivre le projet

**Elaborer son plan personnel de progrès**

Clarifier ses leviers d'action individuels et collectifs  
Maîtrise du PMI (16 points du leadership)

**LES + de cette formation :**

*Formation développée avec l'outil MBTI qui permet aux participants de travailler leur approche du management de manière individualisée.*

*L'accent est mis sur :*

- *les ressources des participants plutôt que sur leurs problèmes*
- *les recherches de solutions de manière personnalisée*
- *les capacités de changement, les compétences et les réussites*
- *une vision et une approche positives des personnes et des situations.*

**Démarche et méthodes pédagogiques :**

- Démarche **active, centrée sur l'apprenant qui « agit ».**
- Méthodes :
  - **participative**, basée sur le questionnement des participants
  - **active**, fait appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des apprenants.

**Techniques et outils :**

Alternance des techniques suivantes :  
**analyse de pratique, brefs exposés, simulation, questionnaires, résolution de problèmes, brainstorming...**

Remise d'un support pédagogique

**Modalités d'évaluation :**

- Evaluation formative en cours de module
- Evaluation des acquis et de la satisfaction, à chaud
- Evaluation à froid sous 4 mois

