

Durée :

5 jours / 35h

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Cerner le rôle et les missions d'un service sécurité et d'un responsable sécurité
- Identifier les principaux enjeux de la sécurité et la santé au travail
- Disposer de points de repères sur la réglementation santé sécurité
- Mettre en œuvre de bonnes pratiques et outils de la sécurité
- Cerner les principaux enjeux d'un service de sécurité incendie
- Conduire un plan d'action d'amélioration Sécurité adapté à l'entreprise, de la conception au suivi

Public :

Responsable Sécurité

Contenu pédagogique :

Les enjeux de la santé et de la sécurité

Les enjeux humains : Statistiques et indicateurs santé sécurité

Définitions : accident du travail, accident de trajet, maladie professionnelle.

Les enjeux financiers : coûts des accidents du travail et des maladies professionnelles, gestion administrative des accidents du Travail

Les enjeux réglementaires : l'obligation de sécurité de l'employeur et des salariés, principes généraux de prévention, principales obligations réglementaires du code du travail

Les responsabilités : civile, faute inexcusable, pénale

Construire une démarche de prévention

L'évaluation des risques et le document unique (méthode)

Le catalogue des risques : causes, conséquences, solutions, références réglementaires

Indicateurs et objectifs de sécurité

Les plans d'actions

La documentation sécurité

L'organisation Santé Sécurité :

Rôle et mission des différents acteurs : direction, encadrement, animateur sécurité, CHSCT, médecin du travail,...

Pré-requis :

Manager la sécurité

Sanction de la formation :

Attestation de formation

Le service de sécurité incendie

Composition, formation, rôles responsabilité.

Références Règlementaires.

La gestion des entreprises extérieures

Le cadre réglementaire et la responsabilité de l'entreprise utilisatrice

Organiser la prévention des interventions : plan de prévention, protocole sécurité, coordination SPS

Sécurité des équipements et lieux de travail

La conformité des lieux de travail et équipements de travail : ERP

Les vérifications et contrôles périodiques obligatoires

Les équipements de protection individuelle

Démarche et méthodes pédagogiques :

- Démarche active, centrée sur l'apprenant qui « agit ».
- Méthodes :
 - démonstrative, le formateur montre, le participant reproduit
 - participative, basée sur le questionnement des participants

Techniques et outils :

Alternance des techniques suivantes :
exposé, démonstration, questionnement

Remise d'un support pédagogique

Modalités d'évaluation :

- Evaluation formative en cours de module
- Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction, à chaud
- Evaluation à froid sous 4 mois

