

Durée :

A définir selon la taille de l'entreprise

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- **Aborder toutes les informations dont l'entreprise dispose pour s'assurer de leur fiabilité**
- **Analyser le fonctionnement de la politique salariale actuelle ainsi que la gestion du personnel**
- **Mettre en œuvre le plan d'action permettant d'équilibrer l'existant et d'optimiser la politique salariale de l'entreprise**

Public :

Dirigeant, DRH, RRH, DAF

Contenu pédagogique :

Apprendre à analyser les éléments suivants

application du code du travail

durée du travail

plan de formation

application de la convention collective

application des règles concernant la mutuelle, la prévoyance et avantages divers

Etudier les procédures RH :

Evaluations, entretiens professionnels, promotions, augmentations, primes au personnel ;

les contrats de travail (+ avenants, évolution du contrat) ;

les procédures contentieuses ;

l'application de la convention collective à titre individuelle et collective ;

les fiches de poste ;

les accords en place au sein de la société

le fonctionnement des Institutions Représentatives du Personnel ;

les bulletins de salaire ;

les usages en vigueur.

Mettre en œuvre un plan d'action :

C'est à partir de cette analyse que vous établirez un diagnostic complet sur la situation de la politique salariale en place.

Ce travail vous permettra de :

- Mesurer les risques,
- Repérer les écarts éventuels
- Déterminer les mesures à prendre à court, moyen et long terme afin d'atteindre les objectifs de régulation et d'optimisation fixés par l'entreprise.

Démarche et méthodes pédagogiques :

- Démarche **active, centrée sur l'apprenant qui « agit »**.
- Méthodes :
 - **participative**, basée sur le questionnement des participants
 - **active**, fait appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des apprenants.

Techniques et outils :

Alternance des techniques suivantes : **brefs exposés, démonstration, questionnement, exercice d'application, étude de cas, brainstorming**

Remise d'un support pédagogique

Modalités d'évaluation :

- Evaluation formative en cours de module
- Evaluation des acquis et de la satisfaction, à chaud
- Evaluation à froid sous 4 mois

