

# METTRE EN OEUVRE LE SYSTEME DE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL (ISO 14001)

**Durée :**  
2 jours / 14 heures

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- **Identifier les indicateurs de mesure pour réussir une certification ISO 14001**
- **Améliorer les performances environnementales de l'entreprise**
- **Identifier les moyens opérationnels nécessaires pour répondre aux exigences du SME**

**Public :**  
Tout collaborateur d'entreprise en charge de la gestion du système de management environnemental

## Contenu pédagogique :

### Connaitre les enjeux et principes de base d'un SME selon l'ISO 14001

Connaitre la base du cadre légal et réglementaire de la réglementation environnementale

S'approprier le vocabulaire associé à l'ISO 14001

Savoir gérer l'inventaire des documents communs

Cerner les particularités et spécificités de la norme ISO 14001

Identifier et comprendre les similitudes avec la norme ISO 9001 et l'OHSAS 18001 (Points communs aux référentiels)

**Pré-requis :**  
Aucun

### Connaitre et gérer la méthodologie et les étapes clés de mise en place du SME

Définir la finalité du projet et identifier les objectifs d'intervention

Valider les résultats attendus et intégrer les moyens

Impliquer les acteurs : Composer et mobiliser l'équipe projet et Arrêter les modalités de communication vers les participants

**Sanction de la formation :**  
Attestation de formation

### Prévenir et gérer les contraintes et les risques et élaborer les critères de terminaison

### Analyser et identifier les moyens concrets pour répondre aux différentes exigences de la Norme ISO 14001

Maîtriser les différents aspects du concept « Environnement »

Elaborer la politique environnementale de l'Entreprise, les priorités/échéances de mise en œuvre - Organiser la planification - Assurer le suivi du fonctionnement SME

Concevoir les modalités de contrôle du SME

### Savoir transformer la contrainte environnementale en gisement de productivité

Savoir optimiser la performance des organisations

Utiliser le SME comme outil de Développement de la motivation et de la cohésion d'équipe : Dynamiser l'interaction salariés / Managers et Gérer la résistance aux changements organisationnels

### Optimiser la dimension collective de l'engagement environnemental pour faire du SME un levier de la responsabilité sociale (RSE)

## Démarche et méthodes pédagogiques :

- Démarche **active, centrée sur l'apprenant qui « agit ».**
- Méthodes :
  - **Participative**, basée sur le questionnement des participants
  - **Active**, fait appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des apprenants.

## Techniques et outils :

Alternance des techniques suivantes : **brefs exposés, simulation, résolution de problèmes, brainstorming...**

Remise d'un support pédagogique

## Modalités d'évaluation :

- Evaluation formative en cours de module - Evaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction, à chaud - Evaluation à froid sous 4 mois

